



GRAPHICS DIVISION.

**FICHE D'ACTIONS
UN GLOBAL COMPACT
ANNEE 2022**

Légende :

	Actions en cours de réalisation
	Actions prioritaires à mettre en place
	Actions secondaires à mettre en place
	Actions déjà mises en place ; à continuer

HEXIS SIÈGE SOCIAL
Z.I. Horizons Sud – CS970003
F34118 FRONTIGNAN CEDEX
France
Tél. +33 4 67 18 66 80 – Fax +33 4 67 48 38 79

S.A.S AU CAPITAL DE 10 000 000 €
R.C.S MONTPELLIER 351 372 677
CODE TVA FR 31 351 372 677 – APE 2229 B



GRAPHICS DIVISION.



ACTIONS :

*Salle de sport à disposition, cours de sport avec un coach, espace café, rencontres "paroles libres"	en continu
*Politique de qualité	en continu
*Mise en place des organisations CSSCT & CSE	en continu
*Mutuelle d'entreprise	en continu
*Mise en place de projet d'amélioration et performance santé et sécurité au travail	en continu
*Campagnes de sécurité, visites sécurité comportementale, formations sur la sécurité	en continu
*Mise en place de campagne prévention antitabac, alcool, stupéfiants...	
*Déployer des actions pour atteindre le "zéro" accident	
*Zéro accident dans toute l'entreprise HEXIS	
*Certification ISO 45001	
*Organiser une journée sécurité	
*Réaliser des enquêtes régulières de satisfaction sur la QVT (Qualité de Vie au Travail)	en continu

OBJECTIF :

KPI (Indicateurs clés de performance) :

	2019	2020	2021
Nombre d'accident du travail	36	38	24

2023
2022
2023
2023
2023



ACTIONS :

*Index égalité hommes / femmes	en continu
*Accord collectif définissant un plan d'actions en matière d'égalité	en continu
*Améliorer le score de l'index égalité hommes / femmes	
*Organiser une journée de la femme	

OBJECTIF :

KPI (Indicateurs clés de performance) :

	2019	2020	2021
% de femmes dans l'effectif	24,25%	25%	25,50%
% de femmes en poste de direction	15,38%	15,38%	15,38%
Score index égalité hommes / femmes	77		

2022
2023



ACTIONS :

*Réduction de notre impact carbone	en continu
*Baisse d'émissions de composés organiques volatils (COV)	en continu
*Réduction de la consommation d'énergie	en continu
*Lancement de films coulés PVC FREE	en continu
*Réalisation d'audits énergétiques réglementaires	en continu
*Achat d'ombrières solaires et de bornes de recharges	en continu
*Diminuer de 5% notre consommation d'énergie en Kwh, d'électricité et de gaz	
*Sensibiliser 100% des collaborateurs à la maîtrise de l'énergie	
*Ne pas dépasser 50 tonnes de COV	
*Réduire de 10% les émissions GES	
*Améliorer l'isolation des bâtiments pour réduire la consommation d'énergie	
*Installation des ombrières solaires et des bornes de recharges à Hagetmau	
*Achat minimum 48,5% d'électricité verte	
*Installer des détecteurs de présence pour la lumière	

OBJECTIF :

KPI (Indicateurs clés de performance) :

	2019	2020	2021
Consommation gaz (Kwh / m²)	0,546	0,574	0,61
Consommation électricité (Kwh / m²)	0,196	0,193	0,199
COV (en tonne)	102 tonnes	82 tonnes	124 tonnes

2023
2023
2023
2030
2024
2025
2023
2022



ACTIONS :

*Rédaction d'un code de conduite fournisseur impliquant les conventions de l'OIT	en continu
*Mise à jour des codes de conduite et des codes d'éthique	en continu
*Mise à jour du manuel qualité	en continu
*Investissement de 2,5% du CA en R&D	en continu
*Investissement en faveur de la modernisation de notre industrie (17 millions d'euros)	en continu
*Entretiens individuels annuels obligatoires	en continu
*Mise en place d'une matrice des risques internes	en continu
*Réflexion engagée sur la mise en place d'un accord intéressement	en continu

OBJECTIF :

KPI (Indicateurs clés de performance) :

	2019	2020	2021
CA	102 460 K€	94 874 K€	120 000 K€
Volume de production (en m³)	30 229 562	28 180 374	30 838 100
Nombre de contrats avec des étudiants / apprentis	7	5	8
Nombre de nouvelle embauche	90	52	64
Nombre d'entretiens individuels réalisés	139	95	113

2023



ACTIONS :

*Mise à jour des codes de conduite et d'éthique	en continu
*Politique handicap	en continu
*Sensibilisation des collaborateurs sur le handicap, la non-discrimination et l'égalité des chances	en continu
*Soutien d'associations	en continu
*Index égalité hommes / femmes	en continu
*Améliorer le score de l'index égalité hommes / femmes	
*Mise en place de "journée d'égalité" de "journée de la femme"...	
*Mise en place d'accord intéressement	

OBJECTIF :

KPI (Indicateurs clés de performance) :

	2019	2020	2021
Taux de personnes en situation de handicap	1,3	1,1	1,1
Nombre total employés	345	348	344
Taux en % de personnes en situation de handicap	3,77%	3,16%	3,20%

2022
2023
2023



ACTIONS :

*Rapport RSE	en continu
*Politique environnementale et système de management ISO 14001	en continu
*Suivi des KPI de performances et objectifs	en continu
*Certification label EcoVadis	en continu
*Amélioration de nos performances selon l'analyse du cycle de vie des produits	en continu
*Rédaction d'une politique d'achat responsable	en continu
*Système de récupération des flasques chez nos clients	en continu
*Achat de cartons biosourcés pouvant être recyclés	en continu
*Achat de papier FSC	en continu
*Traitement responsable des déchets industriels (recyclage et valorisation)	en continu
*Réalisation d'un benchmarking interne sur les fournisseurs	en continu
*Rédaction d'un code de conduite destiné aux fournisseurs	en continu
*Augmenter le % de déchets valorisés de 50%	
*Augmenter le % de déchets réutilisés de 3%	
*Taux de rebut en dessous de 0,45% au m²	
*Mise en place d'une politique zéro papier au sein des services administratifs	
*Acheter 100% de papiers siliconés FSC	
*Acheter 100% de cartons biosourcés	
*Remplacer la metallic alliage par le titane extrudé	
*Cartographie des risques RSE sur les achats	

OBJECTIF :

KPI (Indicateurs clés de performance) :

	2019	2020	2021
% de consommation papier FSC — PEFC	69%	69%	81%
Déchet dangereux produit (kg / m²)	0,0153	0,0166	0,0143
Déchet non dangereux produit (kg / m²)	0,0483	0,0349	0,0375
% de déchet valorisé	12%	21%	37,20%
% de déchet réutilisé	0,10%	0,10%	0,10%
% carton biosourcé	69%	81%	81%
Taux de rebut (en m²)	0,65%	0,48%	0,61%
Déchets dangereux à recycler	20,1	6,1	18,6
Déchets dangereux à valorisation énergétique	468	445	446,9
Déchets non dangereux à recycler	107	171	221
Déchets non dangereux à valorisation énergétique	929	812	1145
Déchets de construction et de démolition	0	0	12

2025
2022
2022
2023
2023
2024
2022



ACTIONS :

*Politique environnementale et système de management ISO 14001	en continu
*Certification label EcoVadis	en continu
*Engagements et feuille de route jusqu'à 2024 sur les Meilleures Techniques Disponibles	en continu
*Rapport RSE	en continu
*Réduction de l'impact carbone	en continu
*Réduction de la consommation d'énergie (audits énergétiques, feuille de route)	en continu
*Adhésion d'ATMO OCCITANIE	en continu
*Réalisation d'un bilan carbone SCOPE 3	en continu
*Adhésion à UN GLOBAL COMPACT et rédaction de nos objectifs de développement durable	en continu
*Former 100% de nos collaborateurs au développement durable	
*Sensibiliser les collaborateurs aux écogestes et à l'éco conduite	
*Mise en place de partenariats avec des associations	
*Diminuer les émissions de CO2 par colis	

OBJECTIF :

KPI (Indicateurs clés de performance) :

	2019	2020	2021
Kg CO2 / m² fabriqué	2,14		
Tonne CO2 / ME facturé	0,63		
Kg CO2 par colis	1,14	1,36	
Emission GES (en tonne)	64 814 tonnes		

2022
2022
2023
2024



ACTIONS :

*Rédaction de codes d'éthique / de codes de conduite / de politiques	en continu
*Renforcer les processus de protection des données personnelles en conformité avec RGPD	
*Mise en place d'un processus transparent sur l'utilisation des données des parties intéressées	
*S'assurer de la conservation des données pendant une durée limitée	

OBJECTIF :

KPI (Indicateurs clés de performance) :

2023
2023
2024

HEXIS SIÈGE SOCIAL
21, Horizons Sud – CS970003
F-31618 FRONTIGNAN CEDEX
France
Tél. +33 4 67 18 66 80 – Fax +33 4 67 48 38 79

S.A.S AU CAPITAL DE 10 000 000 €
R.C.S MONTPELLIER 351 372 677
CODE TVA FR 31 351 372 677 – APE 2229 B



GRAPHICS DIVISION.



ACTIONS :

- *Contrôle périodique de la qualité des rejets aqueux
- *Installation d'un séparateur hydrocarbure
- *Suivi des consommations d'eau
- *Consommation d'eau réservée aux pôles administratifs et locaux sociaux
- *Aucun rejet d'eau industrielle
- *Réalisation d'un rapport base pour nos sites de production
- *Installer des robinets à détection
- *Installer des mousseurs à réduction d'eau sur les robinets existants

OBJECTIF :

- en continu
- en continu
- en continu
- en continu
- en continu
- en continu
- en continu
- en continu

KPI (Indicateurs clés de performance) :

	2019	2020	2021
ICO t/mg / l O2	12	43	24
DBO t/mg / l O2	2,5	2,3	
Emission de métaux lourds dans les eaux usées	0	0	0

2023
2022



ACTIONS :

- *Construction d'un nouvel atelier de mélange
- *Projet d'extension
- *Réflexion sur le réaménagement des locaux sociaux
- *Investir minimum 2,5% en Recherche & Développement
- *Diagnostic pénibilité et étude ergonomique complète sur les ateliers
- *Mise en place de 2 robots sur les deux postes de travail les plus impactés par le port de charge
- *Lancement d'une étude sur la pertinence des exosquelettes pour nos unités logistiques

OBJECTIF :

- en continu
- en continu
- en continu
- en continu
- en continu
- en continu
- en continu

KPI (Indicateurs clés de performance) :



ACTIONS :

- *Négociation et mise en action d'un système de transport en commun vers le lieu de travail
- *Mise en place de covoiturage
- *Négociation et mise en place de système de transport à vélo
- *Politique voyage à l'échelle du groupe
- *Mise en place des bornes de recharges véhicule sur le site social
- *Mise en place d'un forfait mobilité durable pour tous les collaborateurs
- *Réduire les transferts internes
- *Elaborer une cartographie des risques

OBJECTIF :

- en continu
- en continu
- en continu
- en continu
- en continu
- en continu
- en continu
- en continu

2025
2024
2022

KPI (Indicateurs clés de performance) :



ACTIONS :

- *Achat d'une parcelle agricole de 6200m² (éco pâturage, installation de ruche, plantation...)
- *Inviter les collaborateurs à participer à des actions de protection de la biodiversité locale
- *Organiser des rencontres annuelles entre des associations de protection de l'environnement
- *Mettre en place une politique biodiversité au sein des collaborateurs avec les associations locales

OBJECTIF :

- en continu

2022
2024
2023

KPI (Indicateurs clés de performance) :

HEXIS SIÈGE SOCIAL
Z.I. Horizon Sud – CS970003
F34118 FRONTIGNAN CEDEX
France
Tél. +33 4 67 16 66 60 – Fax +33 4 67 48 38 79

S.A.S AU CAPITAL DE 10 000 000 €
R.C.S MONTPELLIER 351 372 677
CODE TVA FR 31 351 372 677 – APE 2229 B



GRAPHICS DIVISION.

H.E. António Guterres
Secrétaire général
Nations Unies
New York, NY 10017
USA

Frontignan, le 22/04/2022

Objet : Lettre d'engagement au Global Compact des Nations Unies.

Honorable Secrétaire général,

Nous avons l'honneur de vous confirmer que HEXIS S.A.S soutient les Dix Principes du Global Compact des Nations Unies concernant le respect des Droits de l'Homme, des normes internationales du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption.

Par cette lettre, nous exprimons notre volonté d'intégrer ces principes dans la stratégie de notre entreprise, sa culture, ses opérations quotidiennes, et de les faire progresser dans notre zone d'influence. Également, de participer à des projets collaboratifs faisant progresser les objectifs de développement plus larges des Nations Unies, en particulier les Objectifs de Développement Durable. HEXIS S.A.S fera une déclaration publique de cet engagement à ses parties prenantes.

Nous convenons également que l'une des obligations qui conditionne notre participation au Global Compact est la publication annuelle d'une Communication sur le Progrès (COP), décrivant les efforts de notre entreprise dans l'intégration des dix principes. Nous nous engageons donc à publier nos progrès dans un délai d'un an maximum à compter de notre date d'adhésion, et par la suite *annuellement*, en conformité avec les directives pour les Communications sur le progrès du Global Compact. Cette COP contiendra trois éléments :

1. Le renouvellement signé du dirigeant envers le Global Compact et ses principes (document distinct de la présente lettre).
2. Une description des actions pratiques (politiques, procédures, activités) que l'entreprise a prises ou planifiées pour intégrer les thèmes des droits de l'Homme, des normes internationales du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.
3. Une mesure des résultats des actions entreprises, ou des objectifs chiffrés.

Meilleures salutations,

Mme Caroline Mateu ;
Présidente - HEXIS SAS



Mr. Clément Mateu ;
Directeur Général - HEXIS SAS

HEXIS SIÈGE SOCIAL
21, Horizons Sud - CS970003
F34118 FRONTIGNAN CEDEX
France
Tél. +33 4 67 18 66 80 - Fax +33 4 67 48 30 79

S.A.S AU CAPITAL DE 10 000 000 €
R.C.S MONTPELLIER 351 372 677
CODE TVA FR 31 351 372 677 - APE 2229 B